

PERFORMANCE MIT INTEGRITÄT

DER HOLCIM ETHIKKODEX



Nachricht vom CEO

Performance mit Integrität ist von grundlegender Bedeutung, um Holcim zum führenden Partner für nachhaltiges Bauen zu machen. Es schafft Vertrauen, schützt unseren Ruf und schafft Mehrwert für unsere Mitarbeitenden, Kunden und alle anderen Stakeholder.

Der Holcim Ethikkodex beschreibt, wie wir auf der Grundlage unserer Schlüsselprinzipien **Compliance, Fairness, Verantwortung, Vertrauen und Respekt** jederzeit integer handeln.

Er erklärt auch, warum diese Prinzipien für uns wichtig sind und was unsere Verpflichtungen sind.

Bitte nehmen Sie sich die Zeit, den Kodex durchzulesen. Sie finden Hinweise auf spezifische Richtlinien und geltende Gesetze sowie eine klare Anleitung, wie Sie Bedenken hinsichtlich der Geschäftspraktiken von Holcim äußern können.

Wir alle müssen mit Integrität handeln. Vielen Dank für Ihre Unterstützung und dafür, dass Sie Holcim zum besten Arbeitsplatz machen, an dem Talente gefördert werden, Mitarbeiter engagiert sind und Gesundheit und Sicherheit oberste Priorität haben.

wachstum beginnt mit uns

MILJAN GUTOVIC
CEO Holcim



Inhalt

ÜBERBLICK

- [02 Nachricht vom CEO](#) →
- [04 Einführung](#) →

COMPLIANCE

- [06 Bestechung und Korruption](#) →
- [07 Interessenkonflikte](#) →
- [08 Sanktionen und Embargos](#) →
- [08 Geldwäsche](#) →

FAIRNESS

- [10 Fairer Wettbewerb](#) →
- [11 Lobbying und Interessenvertretung](#) →
- [11 Insiderhandel](#) →

VERANTWORTUNG

- [13 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt](#) →
- [14 Klima, Natur und Kreislaufwirtschaft](#) →
- [15 Soziale Auswirkungen und gemeinschaftliches Engagement](#) →
- [15 Nachhaltige Lieferkette](#) →

VERTRAUEN

- [17 Geschäftsbücher und Unterlagen](#) →
- [18 Schutz des Unternehmensvermögens](#) →
- [18 Sicherheit und Resilienz](#) →
- [19 Digitale Technologien](#) →

RESPEKT

- [21 Menschenrechte](#) →
- [22 Datenschutz](#) →
- [22 Verhalten am Arbeitsplatz](#) →

RESSOURCEN

- [23 Gute Entscheidungen](#) →
- [24 Speak Up](#) →

Einführung

Performance mit Integrität

Der Holcim-Ethikkodex legt die Prinzipien fest, die unser Verhalten bei Holcim leiten. Integrität nimmt in Bezug auf diese Prinzipien einen besonderen Stellenwert ein und verbindet und untermauert sie in all unseren täglichen Aktivitäten. Performance und Integrität gehen bei Holcim Hand in Hand.

Die Holcim-Prinzipien

Die in diesem Kodex verankerten Prinzipien leiten unser Verhalten und helfen uns, Entscheidungen zu treffen, die gut für Holcim sind:

Gute Entscheidungen

Unser Kodex kann nicht jede Situation vorhersehen, die uns am Arbeitsplatz begegnen könnte, aber er wird uns helfen, prinzipientreue Entscheidungen zu treffen. Der Einsatz von gesundem Menschenverstand und gutem Urteilsvermögen reicht in der Regel aus, um sicherzustellen, dass Geschäfte mit Integrität gemacht werden. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie den Mut haben, auf der Grundlage unserer Prinzipien die richtigen Entscheidungen zu treffen und diese auch unter Druck beizubehalten.

Jeder, überall

Jeder Mitarbeitende, Geschäftsführer und Gremienvertreter in allen hundertprozentigen Holcim-Gesellschaften und allen Joint Ventures unter unserer Kontrolle muss diesen Kodex, unsere Richtlinien sowie die geltenden Gesetze stets einhalten, wenn er Holcim vertritt oder für Holcim arbeitet.

In Unternehmen, über die wir keine Kontrolle haben, erwarten wir gleichwohl Unterstützung für die in diesem Kodex enthaltenen Prinzipien. Jeder, einschliesslich Dienstleister, Subunternehmer und Geschäftspartner, ist verpflichtet, in Übereinstimmung mit unserem Kodex zu handeln, wenn er mit oder im Namen von Holcim arbeitet. Unser Ethikkodex für Lieferanten bietet zusätzliche Orientierung.

Ausbildung und Schulungen

Wir schulen unsere Mitarbeitenden regelmässig zu Ethik- und Compliance-Themen. Diese Schulungen bieten die Möglichkeit, Fragen zu stellen und zu diskutieren, wie wir den Kodex in unsere täglichen Arbeitsaktivitäten integrieren können. Alle Beschäftigten, die neu bei Holcim anfangen, bestätigen den Kodex im Rahmen der Einstellung und Einarbeitung.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Vorgesetzte auf allen Ebenen müssen mit denen kommunizieren, die an sie berichten, um sicherzustellen, dass sie unseren Kodex verstehen und über die Ressourcen verfügen, um ihn einzuhalten. Vorgesetzte müssen den Kodex konsequent umsetzen und Mitarbeitende unterstützen, die in gutem Glauben Fragen oder Bedenken äussern.

Verstösse gegen unseren Kodex

Verstösse gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien (einschliesslich derjenigen, die in diesem Kodex nicht ausdrücklich erwähnt werden) oder geltende Gesetze haben schwerwiegende Folgen, welche Disziplinarmassnahmen bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses sowie mögliche zivil- oder strafrechtliche Sanktionen für das Unternehmen und einzelne Mitarbeitende umfassen können.

REGELKONFORM HANDELN

Holcim unterstützt gesetzeskonforme Geschäftspraktiken – dies ist eine Mindestanforderung für alles, was wir tun.

Wir verpflichten uns, Verstöße gegen geltende Gesetze, Vorschriften und Richtlinien zu verhindern. Wir halten uns an die Verpflichtungen, die wir in diesem Kodex eingehen.

ABSCHNITTE

06 Bestechung und Korruption →

07 Interessenkonflikte →

08 Sanktionen und Embargos →

08 Geldwäsche →



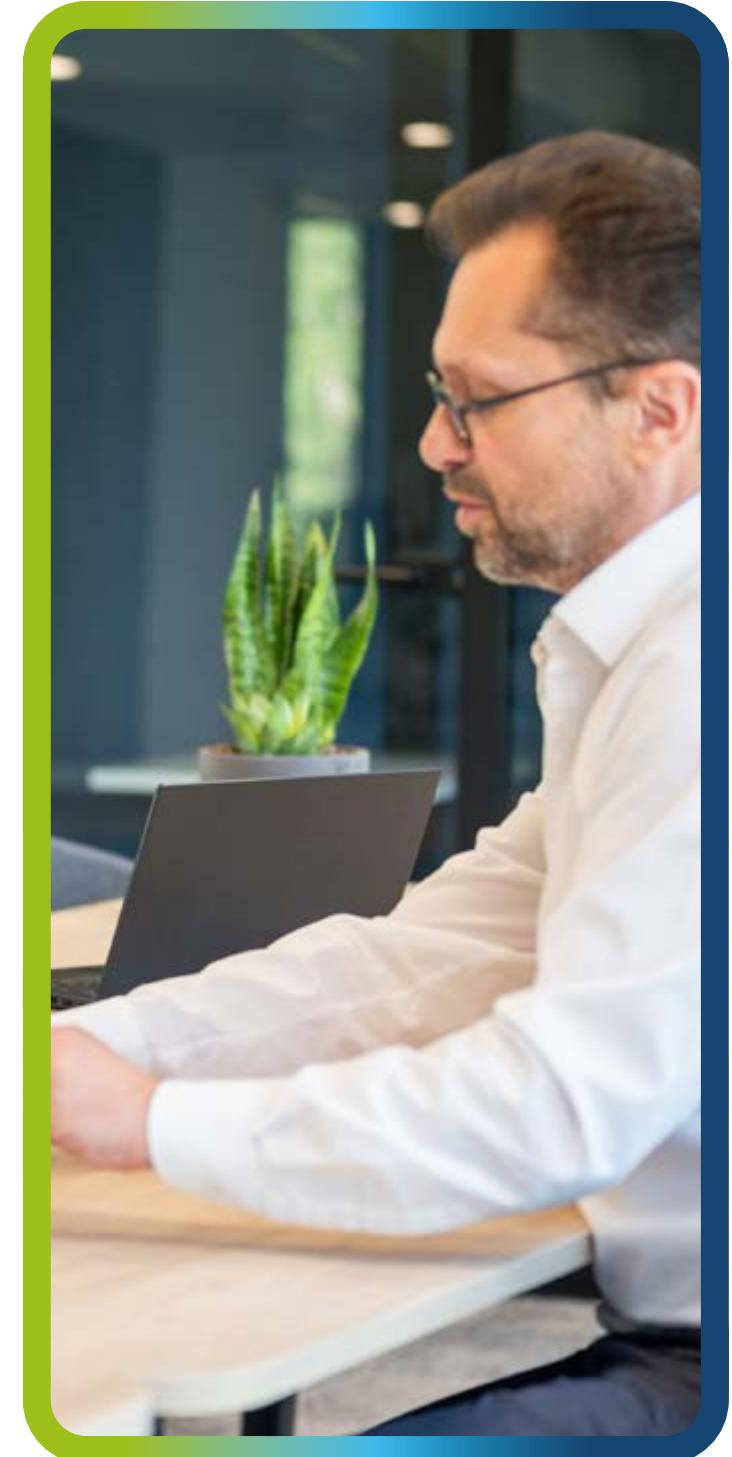
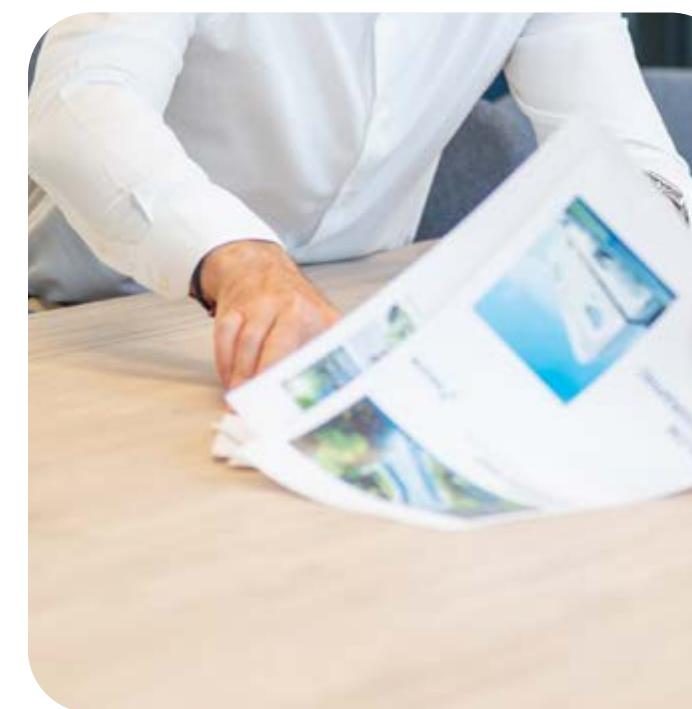
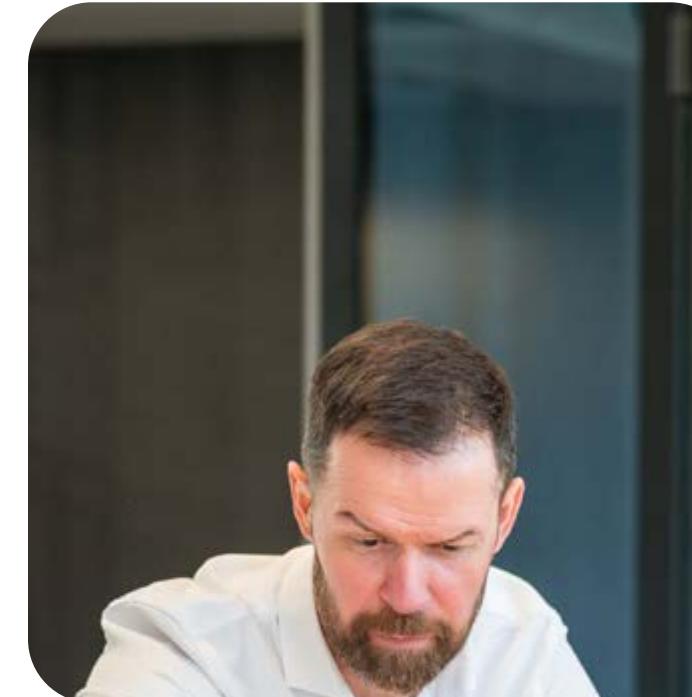
Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption schaden der Gemeinschaft und führen zu Ungleichheit. Diese Aktivitäten stellen in allen Ländern, in denen wir tätig sind, Straftaten dar und schädigen das Vertrauen in Regierungen und Unternehmen. Die Einhaltung der Rechtsstaatlichkeit ist für unser globales Handeln von grundlegender Bedeutung.

Von Bestechung spricht man, wenn etwas angeboten oder versprochen wird, um unzulässigen Einfluss auszuüben. Korruption liegt vor, wenn jemand seine Position missbraucht, um sich einen unfairen Vorteil zu verschaffen. Bestechung und Korruption können viele Formen annehmen, darunter Unterschlagung, Betrug und Erpressung.

Die Beteiligung von Unternehmen an Bestechung und Korruption ist häufig durch Scheinverträge oder Buchhaltungsbetrug gekennzeichnet, um Bestechungsgelder zu verschleiern oder eine schwarze Kasse für unerlaubte Zwecke einzurichten.

- ✓ **Wir geben, bieten, genehmigen oder akzeptieren niemals Bestechungsgelder, Schmiergeldzahlungen oder Kickbacks.**
- ✓ **Wir führen eine risikobasierte Due-Diligence-Prüfung für Drittparteien durch und arbeiten mit denen zusammen, die unsere Grundsätze teilen, unsere Performance steigern und unseren Ruf schützen.**
- ✓ **Wir nutzen niemals Dritte für unethisches oder illegales Verhalten in unserem Namen.**
- ✓ **Wir dokumentieren alle relevanten Transaktionen in unseren Finanzunterlagen.**



ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy
- Third Party Due Diligence Directive
- Gifts, Entertainment, Hospitality and Travel Directive

KONTAKTFUNKTION

- Legal & Compliance

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte entstehen, wenn persönliche Interessen die Fähigkeit, unsere Rolle bei Holcim unparteiisch und effektiv zu erfüllen, beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen.

Interessenkonflikte können in Situationen entstehen, in denen die Versuchung besteht, die Interessen anderer (oder sich selbst) anstelle der Interessen von Holcim zu vertreten. Beispiele hierfür sind:

- Sie sind eingeladen, im Verwaltungsrat, als Berater oder Mitglied eines externen Unternehmens oder einer externen Organisation, eines öffentlichen oder staatlichen Unternehmens, eines Geschäftspartners von Holcim oder eines Wettbewerbers zu fungieren.
- Sie kandidieren für ein öffentliches Amt.
- Sie machen mit Menschen, zu denen Sie persönliche Beziehungen haben, Geschäfte für Holcim. Beispiele hierfür sind das Engagement von Familienmitgliedern, Verwandten, Freunden oder anderen engen Kontakten als Lieferanten.
- Sie investieren finanziell in ein Unternehmen mit Bezug zur Lieferkette von Holcim.
- Sie gehen eine romantische Beziehung mit einem Mitglied ihrer Abteilung ein.

Interessenkonflikte lassen sich nicht immer vermeiden; tatsächlich ist es nicht ungewöhnlich, dass sie von Zeit zu Zeit auftreten. Sie müssen immer ordnungsgemäß deklariert und gemanagt werden und können häufig aufgelöst werden.

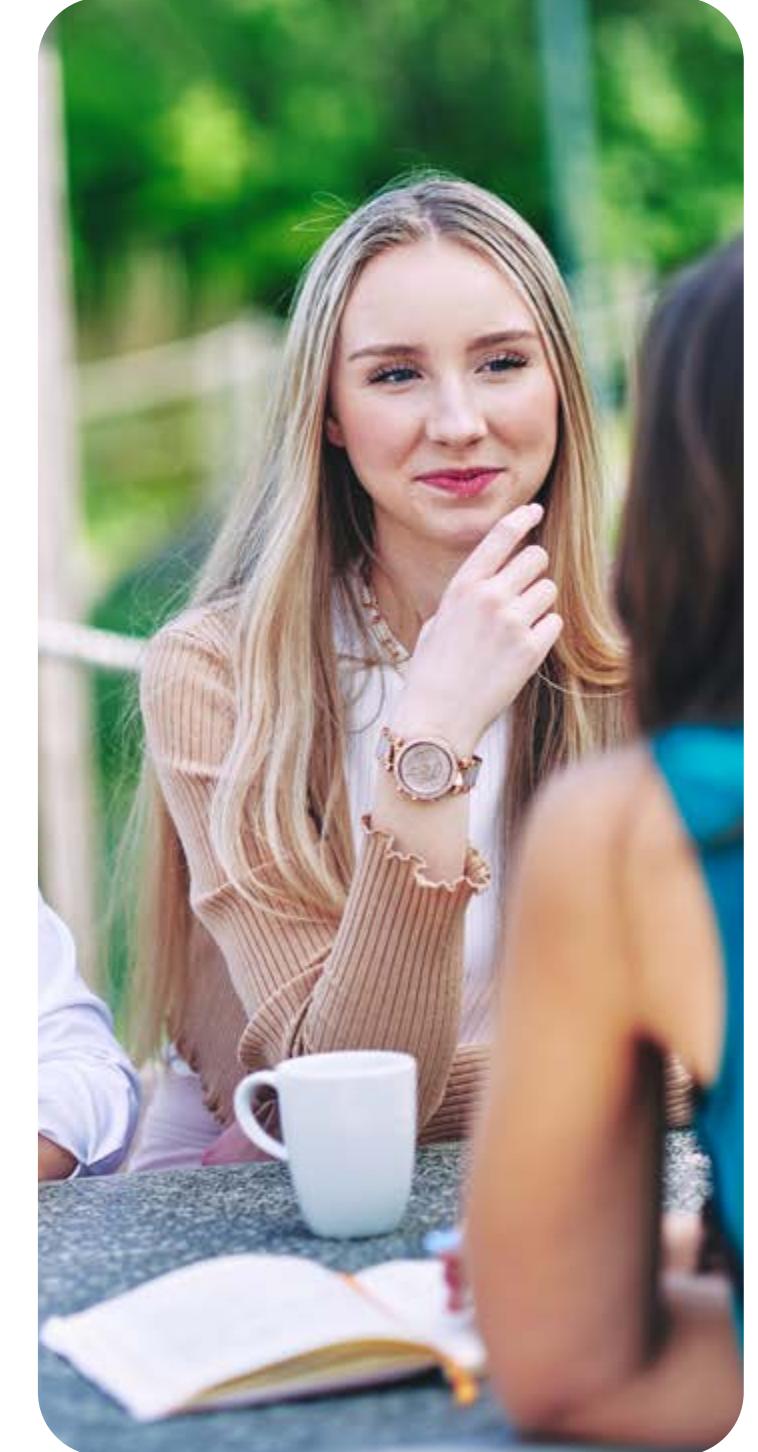
-  **Wir gehen offen und transparent mit tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikten um.**
-  **Wir legen alle bestehenden oder potenziellen Interessenkonflikte offen, damit sie überprüft werden können.**

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Conflicts of Interest Directive

KONTAKTFUNKTION

- Abteilung People | Legal & Compliance



Sanktionen und Embargos

Global agierende Unternehmen wie Holcim stehen aufgrund von Handelssanktionen, Embargos und Exportkontrollen vor grossen Herausforderungen. Verstösse können schwerwiegende Folgen haben.

Die Einhaltung von Anti-Terror-Gesetzen sowie Wirtschafts- und Handelssanktionen erfordert von uns, jegliche Zusammenarbeit mit sanktionierten Gruppen, Unternehmen oder Einzelpersonen zu vermeiden.

Es liegt in unserer individuellen und kollektiven Verantwortung, Regierungsrichtlinien zu kennen, alle erforderlichen Unterlagen einzuholen, bevor wir eine Transaktion durchführen, und sicherzustellen, dass alle Compliance-Verfahren eingehalten wurden.



Wir halten alle relevanten Anti-Terror- Gesetze und Handelssanktionen ein, unterstützt durch fortschrittliche Screening-Technologie und interne Experten.

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Sanctions and Export Controls Directive

KONTAKTFUNKTION

- Legal & Compliance

Geldwäsche

Geldwäsche ist ein Verbrechen, bei dem die mit kriminellen Aktivitäten wie Terrorismus oder Drogenhandel verbundene Geldquelle verschleiert wird.

Geldwäsche liegt vor, wenn aus Straftaten stammendes Geld in den Handelsstrom integriert wird, so dass es legitim erscheint oder seine wahre Quelle oder sein wahrer Eigentümer nicht identifiziert werden kann.

Bargeldtransaktionen können Möglichkeiten für Betrug und Geldwäsche bieten. Aus diesen Gründen ist unsere grundsätzliche Regel, dass Bargeldtransaktionen nicht gestattet sind.



Wir arbeiten ausschliesslich mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die rechtmässig handeln und ihre Gelder aus legitimen Quellen beziehen, um zu verhindern, dass Holcim für Zwecke der Geldwäsche missbraucht wird.

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Treasury Directive
- Third Party Due Diligence Directive

KONTAKTFUNKTION

- Treasury | Legal & Compliance

MIT
FAIRNESS
GEWINNEN

Holcim setzt sich zum Wohle unserer Kunden für offene Märkte und fairen Wettbewerb ein.

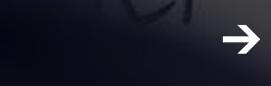
Wir verpflichten uns zu transparentem und fairem Handeln, wenn wir um Aufträge konkurrieren und auf dem Markt agieren.

ABSCHNITTE

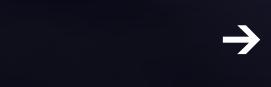
10 Fairer Wettbewerb



11 Lobbying und Interessenvertretung



11 Insiderhandel



Fairer Wettbewerb

Fairer Wettbewerb bietet Unternehmen Anreize, qualitativ hochwertige Waren und Dienstleistungen zum bestmöglichen Preis anzubieten. Wettbewerbswidrige Praktiken können den Wettbewerb einschränken, indem sie Eintrittsbarrieren und ungerechtfertigte Preiserhöhungen schaffen, was zu Ineffizienzen und einer Hemmung von Innovationen führen kann. Dies kann sich auf das Wirtschaftswachstum und die Entwicklung lokaler Gemeinschaften auswirken, was letztlich zum Nachteil der Verbraucher ist.

Fairer Wettbewerb ist entscheidend. Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht setzen Holcim dem Risiko von staatlichen Untersuchungen aus und können zu Geldstrafen führen.

Manchmal ist der Grat zwischen fairem Wettbewerb und wettbewerbswidrigen Praktiken schmal. Es gehört zu unserer Verantwortung, in Zweifelsfällen den Rat der lokalen Rechtsabteilung oder unserer Wettbewerbsrechtsexperten auf Konzernebene einzuholen.

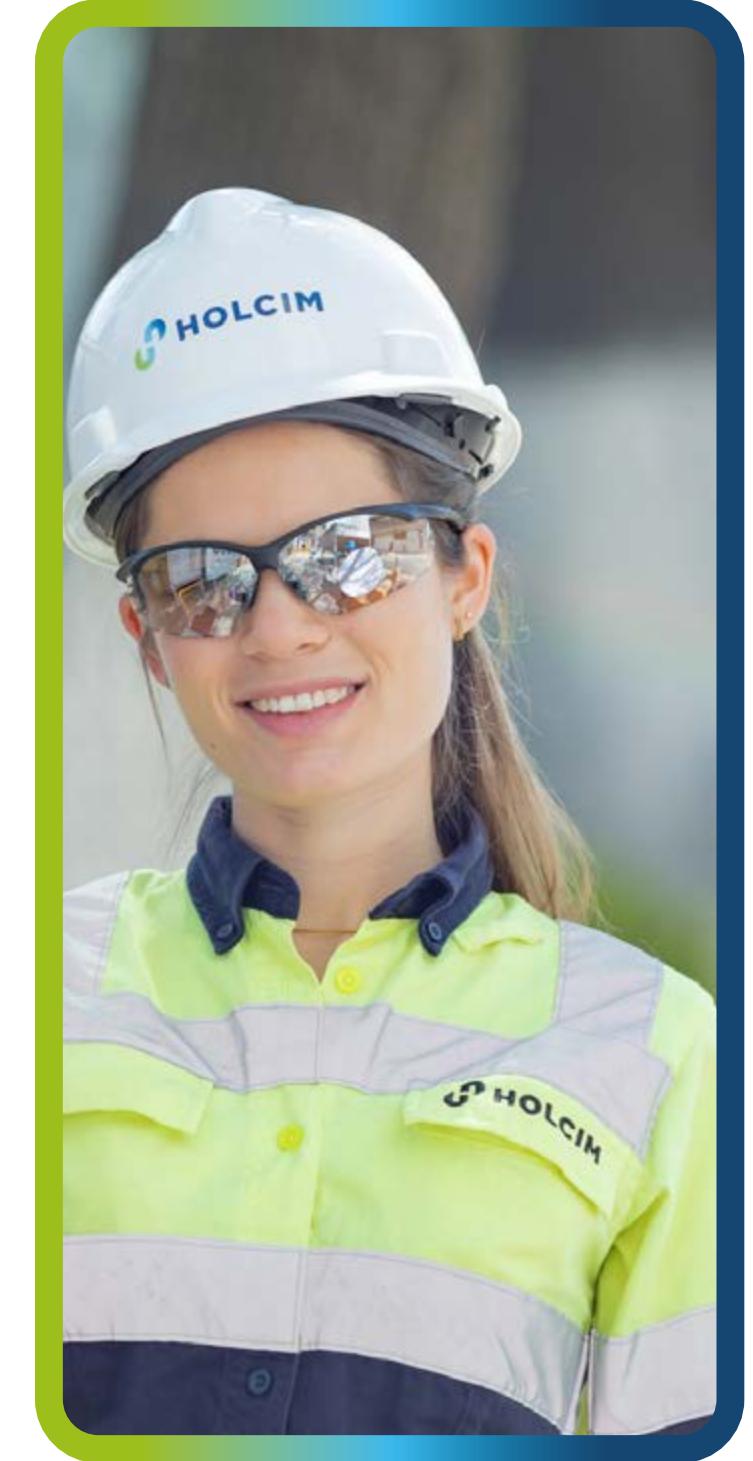
ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Fair Competition Directive
- Commercial Documentation Directive

KONTAKTFUNKTION

- Legal & Compliance

- ✓ **Wir bauen unser Geschäft fair und unter Einhaltung der Kartell- und Wettbewerbsgesetze aus.**
- ✓ **Wir treffen keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern, um Preise festzulegen, die Produktion zu beschränken, Märkte oder Kunden aufzuteilen oder in Ausschreibungsverfahren einzugreifen.**
- ✓ **Wir geben unsere wettbewerbssensiblen Informationen nicht an Wettbewerber weiter.**
- ✓ **Wir treffen keine Vereinbarungen mit Lieferanten, Händlern oder Einzelhändlern, die den fairen Wettbewerb einschränken.**
- ✓ **Wir missbrauchen keine marktbeherrschende Stellung in einem relevanten Markt.**
- ✓ **Für meldepflichtige Fusionen und Übernahmen holen wir zwingende Genehmigungen der zuständigen Wettbewerbsbehörden bzw. Vertretungen ein.**
- ✓ **Wir investieren in Innovation, um unseren Wettbewerbsvorteil zu wahren.**



Lobbying und Interessenvertretung

Verantwortungsvolles Lobbying bezieht sich auf die direkte oder indirekte Zusammenarbeit mit externen Stakeholdern, einschliesslich Behörden, mit dem Ziel, die Geschäftsinteressen von Holcim im Einklang mit regulatorischen Rahmenbedingungen zu vertreten.

Als Unternehmen ist Holcim politisch neutral und interagiert mit externen Stakeholdern und Behörden, um für Holcim relevante Themen in politischen Debatten und Entscheidungsprozessen zu erläutern.

Die Holcim-Standards für verantwortungsvolles Lobbying gelten auch für Dritte, die im Auftrag von Holcim Interessenvertretung oder Lobbying-Aktivitäten betreiben.

-  **Wir sind in unserer Lobbyarbeit transparent im Einklang mit Gesetzen und Vorschriften.**
-  **Wir nutzen keine unangemessenen, betrügerischen oder unehrlichen Mittel, um an Informationen oder zu Entscheidungen zu gelangen.**
-  **Wir informieren Behörden zuverlässig, konstruktiv und aktuell.**
-  **Wir halten uns an die geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften.**

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

→ Responsible Lobbying and Advocacy Directive

KONTAKTFUNKTION

→ Public Affairs | Legal & Compliance

Insiderhandel

Insiderhandel liegt vor, wenn jemand Wertpapiere eines börsennotierten Unternehmens auf der Grundlage wesentlicher, nicht offengelegter Informationen handelt, deren Veröffentlichung die Entscheidung einer Person zum Kauf oder Verkauf solcher Wertpapiere beeinflussen könnte. Das ist rechtswidrig.

Insiderinformationen können Finanzergebnisse, Informationen über bevorstehende Akquisitionen oder Veräußerungen oder Veränderungen in der Geschäftsleitung sein.

Insiderhandel ist kein Verbrechen ohne Opfer. Wer mit Insiderinformationen handelt, profitiert auf Kosten anderer, was letztendlich das Vertrauen der Öffentlichkeit in die Finanzmärkte untergraben kann.

-  **Wir handeln nicht mit Wertpapieren von Holcim, einer Holcim Konzerngesellschaft oder anderen börsennotierten Unternehmen auf der Grundlage von Insiderinformationen, die wir während unserer Tätigkeit für Holcim erhalten haben.**
-  **Wir geben keine Insiderinformationen an Dritte weiter.**

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

→ Insider and Management Transaction Directive

KONTAKTFUNKTION

→ Legal & Compliance

WEIL WIR VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Unser Ziel ist es, Fortschritte für die Menschen und den Planeten zu schaffen. Als zentraler Bestandteil der gebauten Umwelt müssen unsere Produkte die gesamte Wertschöpfungskette positiv beeinflussen, um eine sichere und nachhaltige Zukunft zu gewährleisten.

Wir verpflichten uns, unsere positiven Beiträge für Gesellschaft und Natur zu steigern.

ABSCHNITTE

13 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt →

14 Klima, Natur und Kreislaufwirtschaft →

15 Soziale Auswirkungen und gemeinschaftliches Engagement →

15 Nachhaltige Lieferkette →



Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Bei Holcim sind unsere Mitarbeitenden, Kunden, Arbeiter in der Wertschöpfungskette und Mitglieder der Gemeinschaft unser wichtigstes Kapital. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt haben für Holcim oberste Priorität.

Nichts, was wir tun, ist es wert, Schaden für uns selbst, andere oder unsere Umwelt zu riskieren. Dies ist eine Verantwortung, die alle unsere Mitarbeitenden für sich selbst und füreinander haben.

Die Berücksichtigung von Gesundheit und Sicherheit bei allem, was wir tun, ist für unseren Erfolg als Unternehmen von entscheidender Bedeutung.

Wann immer wir auf einem Holcim-Firmengelände mit Dritten arbeiten, sind unsere Gesundheits- und Sicherheitsstandards ein integraler Bestandteil dieser Zusammenarbeit.



- ✓ Wir sorgen für das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden und den Schutz der Umwelt an allen unseren Standorten.**
- ✓ Wir stoppen immer unsichere Arbeiten.**



ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Health, Safety & Environmental Policy
- Health, Safety & Environmental Rules

KONTAKTFUNKTION

- Health, Safety & Environment

Klima, Natur und Kreislaufwirtschaft

Als führender Partner für nachhaltiges Bauen stehen Nachhaltigkeit und Innovation im Mittelpunkt unserer Strategie. Mit einem wissenschaftlich fundierten Ansatz hat sich Holcim zum Ziel gesetzt, bis 2050 in der gesamten Wertschöpfungskette Netto-Null-Emissionen zu erreichen.

Neben dem Klima konzentrieren wir uns auf Natur und Kreislaufwirtschaft.

Die Natur liegt uns allen bei Holcim am Herzen. Unsere Naturstrategie konzentriert sich insbesondere auf die Wiederherstellung und Erhaltung von Süßwasserökosystemen und der Artenvielfalt. Wir gehen über die traditionelle Rekultivierung hinaus und transformieren lokale Ökosysteme, um die Widerstandsfähigkeit unseres Planeten und unserer Gesellschaft zu erhöhen. Gründächer und durchlässiger Beton bieten beispielsweise Möglichkeiten, die städtische Hitze zu reduzieren, das Wassermanagement und die Luftqualität zu verbessern und gleichzeitig freundliche öffentliche Räume für Menschen zu schaffen.

Durch zirkuläres Bauen können wir den primären Materialverbrauch reduzieren und fortschrittliche nachhaltige Lösungen anbieten. Von dekarbonisierten Rohstoffen für Zement und Beton bis hin zu hochwertigen Zuschlagstoffen, bauen wir aus Altem Neues.



Transparenz sowie wissenschaftlich fundierte Messung und Berichterstattung sind integrale Bestandteile unseres Bekenntnisses zur Nachhaltigkeit.



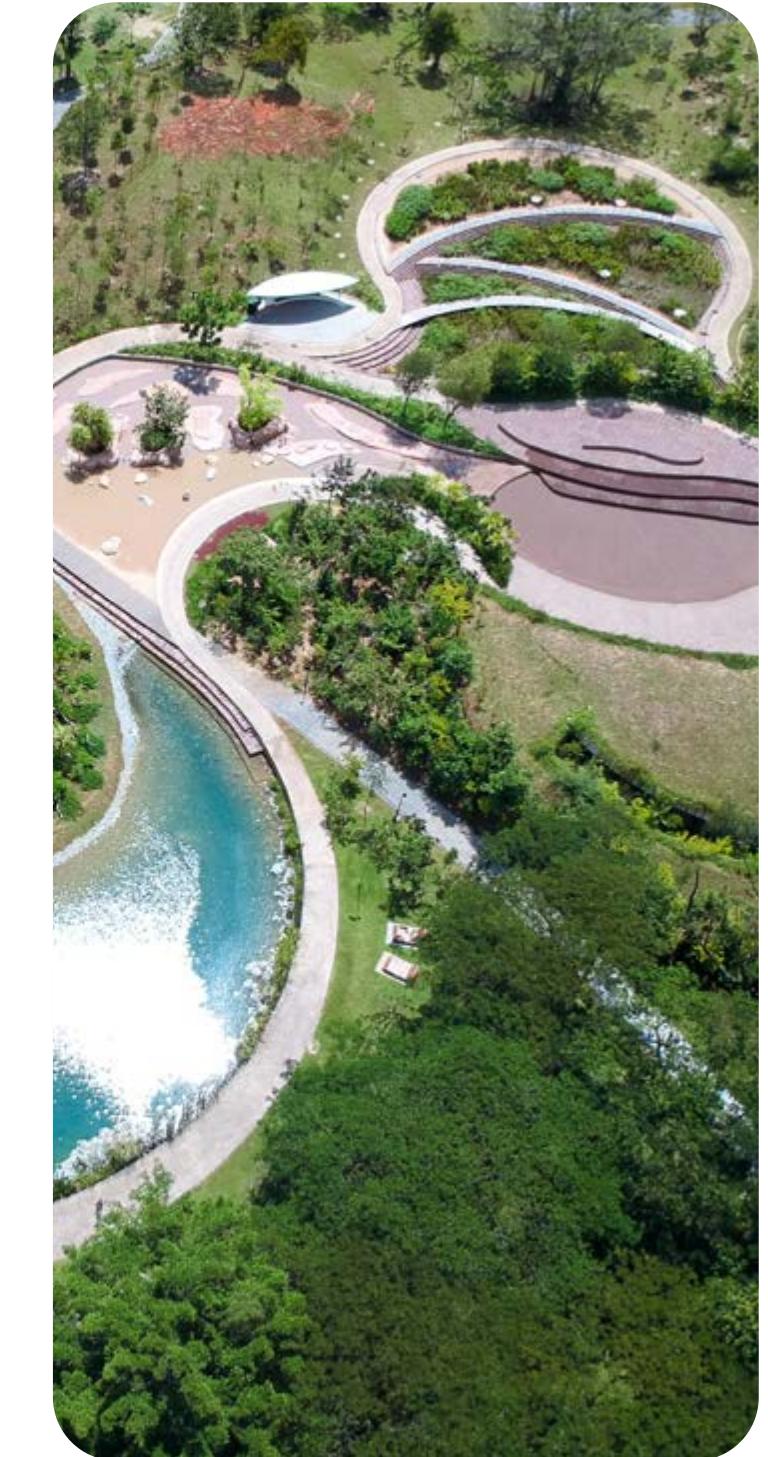
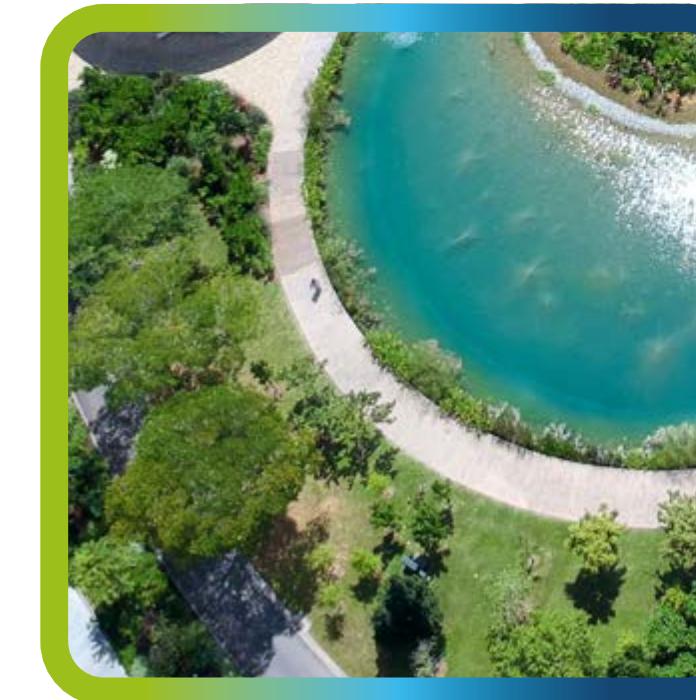
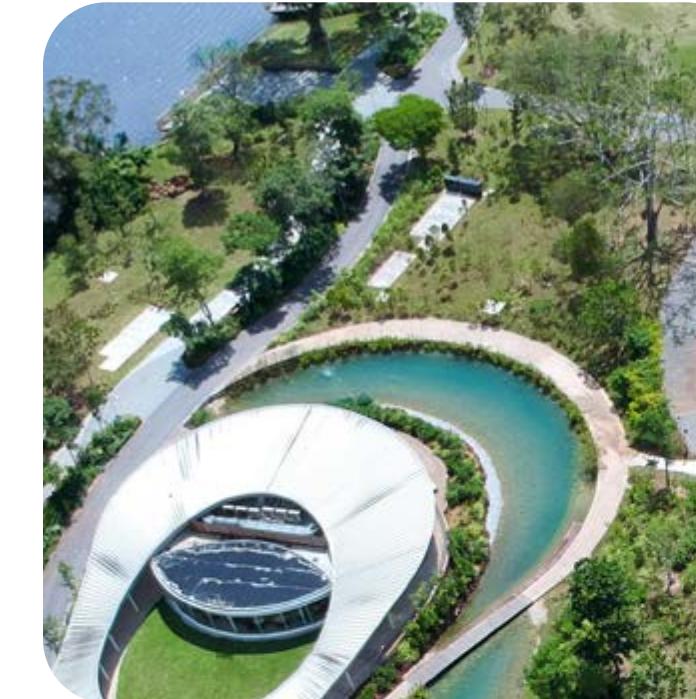
Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, verantwortungsvolle und innovative Wege zu finden, um den CO₂-Fussabdruck von Holcim zu reduzieren und den Übergang zu einer nachhaltiger gebauten Umwelt zu beschleunigen.

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Climate Policy
- Nature Policy
- Circular Economy Policy

KONTAKTFUNKTION

- Sustainability



Soziale Auswirkungen und Engagement in der Gemeinschaft

Unsere sozialen Investitionen, Sponsorings und Spenden verbessern die Lebensbedingungen der Menschen nachhaltig. Sie verbessern die Lebensqualität unserer Mitarbeitenden, ihrer Familien und der Gemeinschaften rund um unsere Betriebe und darüber hinaus.

Wir sind uns der Auswirkungen bewusst, die wir als Unternehmen auf die Gemeinschaften in den Ländern haben, in denen wir tätig sind, und erkennen die wichtige Rolle von gesellschaftlichem Engagement für positive soziale Auswirkungen an. Wir glauben, dass unser Engagement uns nicht nur in die Lage versetzt, unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden, es stellt auch einen Mehrwert für unser Geschäft dar.

- ✓ Wir tragen zu dem gesellschaftlichen Engagement von Holcim bei.
- ✓ Wir unterstützen Initiativen, die einen positiven sozialen Einfluss auf das Leben vieler Menschen auf der ganzen Welt haben.
- ✓ Wir gewähren niemals soziale Investitionen, Sponsoring oder Spenden für einen unzulässigen Zweck oder als Gegenleistung für einen unzulässigen Geschäftsvorteil.

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Strategic Social Investment, Sponsorship and Donations Directive
- Human Rights & Social Policy

KONTAKTFUNKTION

- Sustainability I Legal & Compliance
- Human Rights

Nachhaltige Lieferkette

Globale Probleme wie der Klimawandel, der Verlust der biologischen Vielfalt, Menschenrechtsverletzungen oder Ungleichheiten wirken sich auf unseren Planeten und unsere Gesellschaft aus. Sie stellen auch eine Bedrohung für die Wettbewerbsfähigkeit und Widerstandsfähigkeit unserer Lieferkette dar.

Holcims Grundsatz der Achtung des Umweltschutzes sowie der Menschen- und Arbeitsrechte ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten in allen Märkten. Wir integrieren Nachhaltigkeit in unsere Beschaffungsstrategie und unsere Beziehungen zu unseren Lieferanten. Wir erwarten daher von unseren Geschäftspartnern, dass sie in ihren Betrieben und Lieferketten nachhaltige Praktiken anwenden.

- ✓ Wir bewerten Lieferanten sorgfältig im Hinblick auf soziale und ökologische Kriterien und treiben Verbesserungen in unserer gesamten Lieferkette voran.
- ✓ Wir verlangen von unseren Lieferanten die Einhaltung der im Ethikkodex für Lieferanten beschriebenen Standards und die Anwendung derselben Grundsätze in ihrer Lieferkette.
- ✓ In unseren Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten achten wir auf einen fairen, kompetitiven und transparenten Auswahlprozess und sind ein verlässlicher Partner, der seinen vertraglichen Verpflichtungen nachkommt.

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Code of Ethics for Suppliers
- Sustainable Procurement Directive
- Workers in the Value Chain Directive

KONTAKTFUNKTION

- Sustainability I Procurement

GEMEINSAM VERTRAUEN AUFBAUEN

Vertrauen wird im Laufe der Zeit durch konsequentes Verhalten aufgebaut. Es kann augenblicklich verschwinden.

Wir verpflichten uns, Vertrauen mit unseren Stakeholdern aufzubauen und die Vermögenswerte, Interessen und den Ruf von Holcim zu schützen.

ABSCHNITTE

- 17 Geschäftsbücher und Unterlagen** →
- 18 Schutz des Unternehmensvermögens** →
- 18 Sicherheit und Resilienz** →
- 19 Digitale Technologien** →



Geschäftsbücher und Unterlagen

Vollständige und korrekte Geschäftsbücher und Unterlagen verleihen Glaubwürdigkeit, unterstützen fundierte Entscheidungen, erfüllen gesetzliche Anforderungen und erfüllen unsere Verantwortung gegenüber Stakeholdern.

Zeitnahe, genaue und vollständige Buchführung und Finanzinformationen sind für unsere Geschäftstätigkeit und die Aufrechterhaltung des Vertrauens unserer Stakeholder in unser Unternehmen von essentieller Bedeutung.

Wir stellen die Richtigkeit und Integrität unserer Geschäftsbücher und Unterlagen ab dem Zeitpunkt ihrer Erstellung oder ihrem Empfang und für die gesamte Dauer geltender Aufbewahrungsfristen sicher.

- ✓ **Wir erfüllen alle gesetzlichen und behördlichen Buchführungs- und Berichtspflichten.**
- ✓ **Wir fälschen oder manipulieren niemals Geschäftsbücher oder Unterlagen.**
- ✓ **Wir weisen niemals jemand anderen an, falsche oder irreführende Aufzeichnungen oder Berichte zu erstellen oder zu genehmigen, und wir würden dies auch nicht auf Wunsch von jemand anderem tun.**



ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

→ Finance Policy and Directives

KONTAKTFUNKTION

→ Finance | Accounting, Consolidation & Reporting

Schutz des Unternehmensvermögens

Unser Unternehmensvermögen unterstützt die gemeinsamen Anstrengungen unserer weltweiten Belegschaft.

Ausrüstung, Materialien und Einrichtungen sind für unseren Geschäftsbetrieb von entscheidender Bedeutung.

Allerdings sind nicht alle unsere Vermögenswerte physisch. Bei Holcim generieren wir wertvolle finanzielle Vermögenswerte, Strategien und andere vertrauliche geistige Eigentums- und Geschäftsinformationen. All dies stellt für uns einen Wettbewerbsvorteil dar.



Wir schützen unser Unternehmensvermögen vor Beschädigung, Diebstahl, Betrug, Missbrauch oder Verschwendungen.



Wir schützen unser geistiges Eigentum, unsere Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen vor Missbrauch oder unbefugter Offenlegung und respektieren diese Rechte unserer Geschäftspartner und Dritter.

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Security & Resilience Policy and Directives
- Finance Policy and Directives
- Intellectual Property Directive

KONTAKTFUNKTION

- Security & Resilience
- Finance I Treasury
- Legal & Compliance

Sicherheit und Resilienz

Die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und die Resilienz unseres Unternehmens sind in einem volatilen und manchmal unsicheren Geschäftsumfeld von grösster Bedeutung.

Bei Holcim geben wir der Sicherheit unserer Mitarbeitenden Vorrang vor allen anderen Vermögenswerten und vor der Geschäftskontinuität.

Resiliente Unternehmen sind besser für die Bewältigung unerwarteter Herausforderungen gerüstet und werden mit grösserer Wahrscheinlichkeit gestärkt daraus hervorgehen. Resilienz wird bei Holcim in einem breiten Spektrum umgesetzt, von bekannteren Bereichen wie Nachhaltigkeit oder Gesundheit und Sicherheit bis hin zu vorsätzlichen kriminellen Aktivitäten und böswilligen Handlungen, die alle negative Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben könnten.



Wir schützen unsere Mitarbeitenden vor kriminellen Aktivitäten, böswilligen Handlungen und unerwünschten Ereignissen.



Wir bewerten unsere Risikoexposition proaktiv und unterstützen das Unternehmen in allen unseren Bereichen bei der Prävention und Reaktion auf Sicherheitsvorfälle und andere unerwünschte Ereignisse.

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Security & Resilience Policy and Directives

KONTAKTFUNKTION

- Security & Resilience

Digitale Technologien

Bei Holcim verbinden und stärken digitale Technologien unsere Mitarbeitenden, Kunden und Partner und fördern so die Zusammenarbeit und die betriebliche Effizienz.

Als Unternehmen, das sich zu Innovation und herausragenden Kundenservice verpflichtet, nutzen wir moderne Technologien, einschliesslich künstlicher Intelligenz, um Chancen zu erkennen, das Kundenerlebnis zu verbessern, die Automatisierung voranzutreiben und uns schnell an Veränderungen anzupassen.

Wir verfügen über ein robustes Cybersicherheits-Rahmenwerk, das die Integrität und Verfügbarkeit unserer Lösungen und Daten schützt. Wir erwarten einen verantwortungsvollen Umgang mit Technologie und einen proaktiven Umgang mit Risiken im Zusammenhang mit Vertraulichkeit, Datenschutz und geistigem Eigentum.

Soziale Medien sind zu einem festen Bestandteil unseres Privat- und Berufslebens geworden. Sie bieten grossartige Möglichkeiten, die Story von Holcim einem breiteren Publikum zugänglich zu machen. Unvorsichtiges Handeln in den sozialen Medien kann jedoch dem Ruf von Holcim und einzelnen Mitarbeitenden schaden.



Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen und sicheren Umgang mit unseren IT-Lösungen und digitalen Anwendungen und vermeiden illegale oder unethische Handlungen oder Kommunikationen.



Wir befolgen klare Regeln hinsichtlich der Sicherheit, Handhabung, Aufbewahrung und des Schutzes von Daten, Geräten und Anwendungen.



Durch die Nutzung sozialer Medien im beruflichen Kontext bauen wir für Holcim eine positive Online-Präsenz auf.



ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Information Technology Policy
- Information Systems User Directive
- Artificial Intelligence Directive

KONTAKTFUNKTION

- Digital Solutions

UNSERE GRUNDLAGE: RESPEKT

Im Mittelpunkt von Holcim und unserem Erfolg stehen die Menschen – unsere Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartner und viele weitere Menschen auf der ganzen Welt, deren Leben wir mit unseren Produkten und Lösungen verbessern.

Wir verpflichten uns zur Achtung und Förderung der Menschen- und Arbeitsrechte in unseren Betrieben, Geschäftsbeziehungen und in den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten. Die Achtung der Menschenrechte ist von grundlegender Bedeutung für die Art und Weise unserer Arbeit.

ABSCHNITTE

21 Menschenrechte →

22 Datenschutz →

22 Verhalten am Arbeitsplatz →



Menschenrechte

Menschenrechte sind Grundrechte, die uns allen zustehen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Sprache, Religion oder jeglichem anderen Status. Zu den Menschenrechten zählen unter anderem das Recht auf Leben und Freiheit, Freiheit von Sklaverei und Folter, Meinungs- und Ausdrucksfreiheit sowie das Recht auf Arbeit und Bildung. Menschenrechte gelten allgemein und ihre Achtung ist unsere rechtliche und ethische Verpflichtung.

Wir bei Holcim sind davon überzeugt, dass wir durch den Schutz und die Förderung der Menschenrechte einen spürbaren und positiven Beitrag zur wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung leisten können.

Wir arbeiten mit internationalen Organisationen wie dem UN Global Compact zusammen, um die Achtung der Menschenrechte zu stärken. Darüber hinaus fördern wir Best Practices und nutzen unseren Einfluss, um solche Themen durch unsere Geschäftsbeziehungen anzugehen.

Unser Engagement orientiert sich an den Grundsätzen und Werten der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und anderen international anerkannten Richtlinien und Vorschriften.

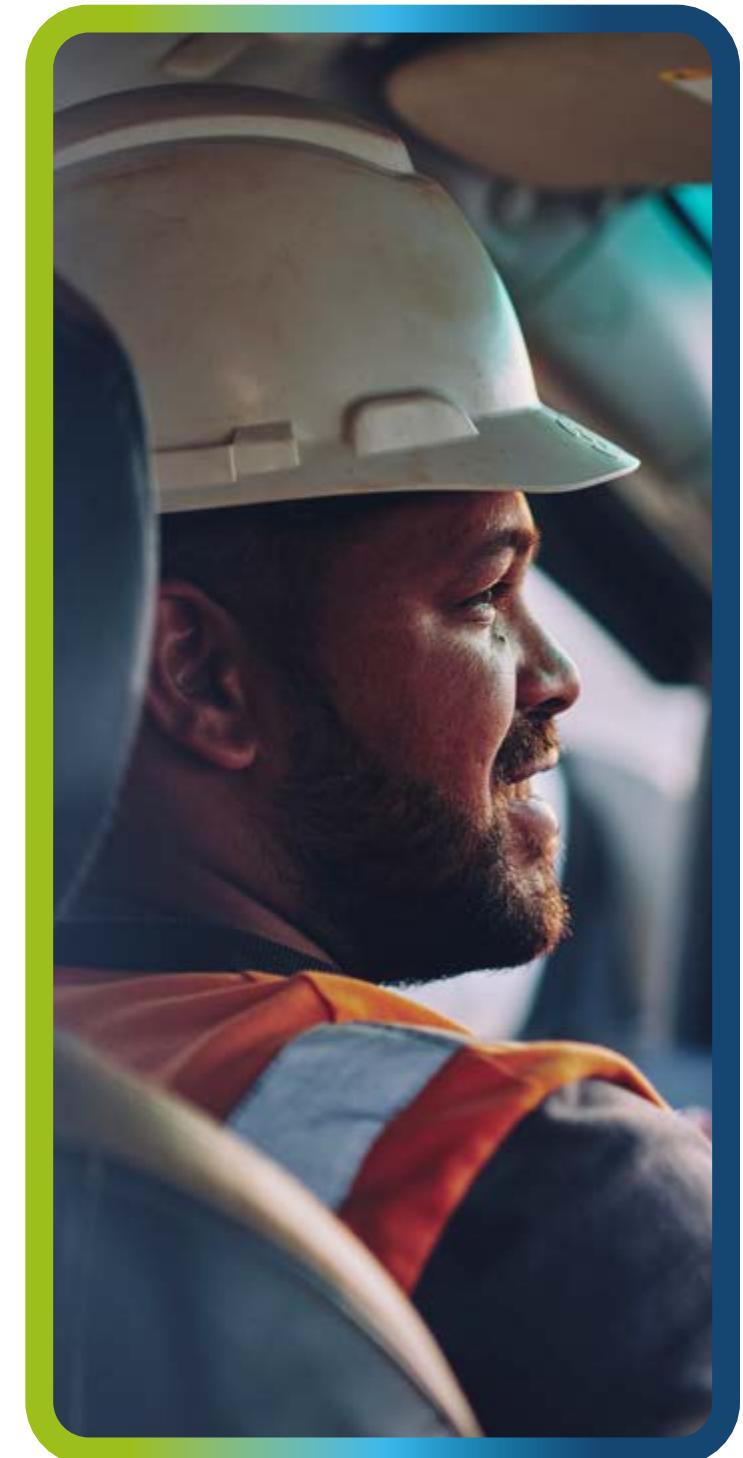
- ✓ **Wir wahren die Menschenrechte, wo auch immer wir tätig sind.**
- ✓ **Wir beurteilen die Menschenrechtssituation an unseren relevanten Standorten.**
- ✓ **Wir verbieten **unfaire Arbeitsbedingungen, unsichere und ungesunde Praktiken, Gewalt, Diskriminierung sowie Kinder- oder Zwangsarbeit.****
- ✓ **Wir lehnen jede Zusammenarbeit mit Einzelpersonen oder Organisationen ab, die an solchen Praktiken beteiligt sind, und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die gleichen Standards einhalten.**
- ✓ **Wir arbeiten mit Stakeholdern zusammen, um potenzielle Menschenrechtsverletzungen und andere Risiken zu bewerten und zu bewältigen.**

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

- Human Rights and Social Policy
- Human Rights Directive

KONTAKTFUNKTION

- Human Rights



Datenschutz

Privatsphäre ist ein grundlegendes Menschenrecht, das durch lokale und internationale Gesetze geschützt ist. In einer digitalen Welt ist der Datenschutz zu einem Eckpfeiler des Schutzes von Persönlichkeitsrechten aller geworden.

Unser Datenschutzprogramm basiert auf den wichtigsten Anforderungen der geltenden Datenschutzgesetze und soll Rechtmäßigkeit, Fairness und Transparenz gewährleisten. Wir halten unser Programm auf dem neuesten Stand, damit es den sich ändernden Datenschutz- und Sicherheitsanforderungen weiterhin gerecht wird.

-  **Wir respektieren das Recht jedes Einzelnen auf Privatsphäre.**
-  **Wir gehen verantwortungsvoll mit personenbezogenen Daten im Einklang mit den Gesetzen und Vorschriften um.**
-  **Wir haben Kontrolle über unsere personenbezogenen Daten.**

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

→ General Data Protection Directive

KONTAKTFUNKTION

→ Legal & Compliance

Verhalten am Arbeitsplatz

Bei Holcim basiert unsere werteorientierte Kultur darauf, Vielfalt als grundlegende Stärke anzuerkennen. Dies fördert ein integratives Umfeld, in dem sich jeder Einzelne respektiert, wertgeschätzt und befähigt fühlt, Innovationen und Spitzenleistungen voranzutreiben und so Mehrwert für unsere Mitarbeitenden, Kunden und alle anderen Stakeholder zu schaffen.

Wir streben nach einem Umfeld, in dem Talente gefördert werden, Vielfalt gefeiert wird und Mitarbeitende engagiert sind.

Talente werden durch Wachstumschancen für alle, starke Nachfolgepläne und Talententwicklung gefördert. Vielfalt zelebrieren wir durch die Gewinnung und Bindung vielfältiger Talente, die Schaffung eines integrativen Umfelds und den Aufbau einer starken Talent-Pipeline. Mitarbeitende werden durch sinnvolle Beiträge, positive Erfahrungen und Führungsmodelle eingebunden.

-  **Wir dulden keine Diskriminierung, Belästigung und Mobbing.**
-  **Wir fördern ein gesundes Arbeitsumfeld ohne Gewalt, missbräuchliches Verhalten oder Einschüchterung.**
-  **Wir respektieren Rechte in Bezug auf persönliche Würde, Privatsphäre, gerechte Vergütung, Gleichbehandlung, Vereinigungsfreiheit und kollektive Vertretung.**

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

→ Workplace Behavior Directive

KONTAKTFUNKTION

→ Abteilung People

Gute Entscheidungen

Die Holcim-Prinzipien untermauern unsere Hauptverpflichtungen. Eine Entscheidung im Einklang mit unseren Prinzipien ist eine gute Entscheidung.

Mit diesem Kodex erhalten Sie Orientierungshilfen zu verschiedenen Themen. Jedes Thema ist mit unseren Prinzipien verknüpft und mit spezifischen Verpflichtungen verbunden. Zusätzliche Hinweise zu Richtlinien, Anweisungen und Kontaktfunktionen stehen Ihnen zur Verfügung.

Als Holcim-Mitarbeitende treffen Sie jeden Tag Entscheidungen. In den meisten Fällen werden Sie durch klare Richtlinien, Anweisungen und Verfahren geleitet.

Manchmal stehen Sie vor komplexeren Situationen und müssen bei Ihrer Entscheidungsfindung zahlreiche Aspekte berücksichtigen. Die folgenden Schritte helfen Ihnen, Entscheidungen im Einklang mit unseren Prinzipien zu treffen.

Denken Sie immer daran, dass Performance mit Integrität der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg ist.

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Geschäftspraktiken von Holcim haben, bietet die Integrity Line (Holcims Whistleblower-Tool) einen sicheren Weg für Sie, diese vorzubringen. Im letzten Abschnitt wird erläutert, wie das geht.

1. GESETZE UND VORSCHRIFTEN

Halte ich mich an die örtlichen Gesetze und Vorschriften?



2. ETHIKKODEX

Habe ich den entsprechenden Abschnitt im Ethikkodex sowie die entsprechenden Richtlinien gelesen?



3. ANLEITUNG

Würde es mir helfen, den Rat meines Compliance-Teams oder anderer Fachexperten einzuholen?



4. GESPRÄCH

Sollte ich das Problem mit einem vertrauenswürdigen Kollegen besprechen, um mir eine andere Meinung einzuholen?



5. REPUTATION

Wie würde ich mich fühlen, wenn ich auf einer Social-Media-Plattform oder auf der Titelseite einer Zeitung von meiner Entscheidung lesen würde?



6. BAUCHGEFÜHL

Nach reiflicher Überlegung: Was ist mein Bauchgefühl zu der Entscheidung?



7. ÄUSSERN SIE SICH

Wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, werde ich etwas sagen.

Äussern Sie sich - Ihre Stimme zählt

Holcim ist bestrebt, die höchsten geschäftlichen und ethischen Standards einzuhalten, um die Erwartungen der Holcim Mitarbeitenden und Stakeholder zu erfüllen und zu übertreffen. Um Transparenz bezüglich des Verhaltens und der Integrität des Unternehmens zu unterstützen, hat sich Holcim zu einer Speak-Up-Kultur verpflichtet.

Alle Bedenken zu einem bekannten oder vermuteten Fehlverhalten, also jedes Verhalten im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit von Holcim, das potenziell illegal ist oder gegen den Kodex oder andere geltende Richtlinien verstößt, sollte gemeldet werden.

Holcim hat verschiedene Meldekanäle eingerichtet, darunter die Integrity Line, ein Whistleblowing-Tool, das von einem unabhängigen externen Anbieter verwaltet wird und eine sichere, anonyme und vertrauliche Umgebung bietet, in der jeder (interne Mitarbeitende oder externe Parteien) Anliegen bezüglich der Geschäftspraktiken von Holcim äußern kann. Sie ist 24 Stunden am Tag und 7 Tage die Woche verfügbar.



- ✓ **Wir verpflichten uns zur Wahrung von Anonymität und Vertraulichkeit.**
- ✓ **Wir nehmen alle Bedenken ernst, prüfen sie eingehend, leiten bei Bedarf Ermittlungen ein und ergreifen angemessene Abhilfemaßnahmen.**
- ✓ **Wir stellen sicher, dass jede Person, die in gutem Glauben Bedenken meldet oder an einer Ermittlung mitarbeitet, vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt ist.**

**WENN SICH ETWAS NICHT
RICHTIG ANFÜHLT,
ÄUSSERN SIE
SICH UNTER
→ HOLCIM.COM/SPEAKUP**

(Holcim Organisation Code: 117634)

ZUGEHÖRIGE RICHTLINIE

→ SpeakUp and Investigations Directive

KONTAKTFUNKTION

→ Group SpeakUp & Investigations

Holcim AG
Grafenauweg 10
6300 Zug
Schweiz
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

